

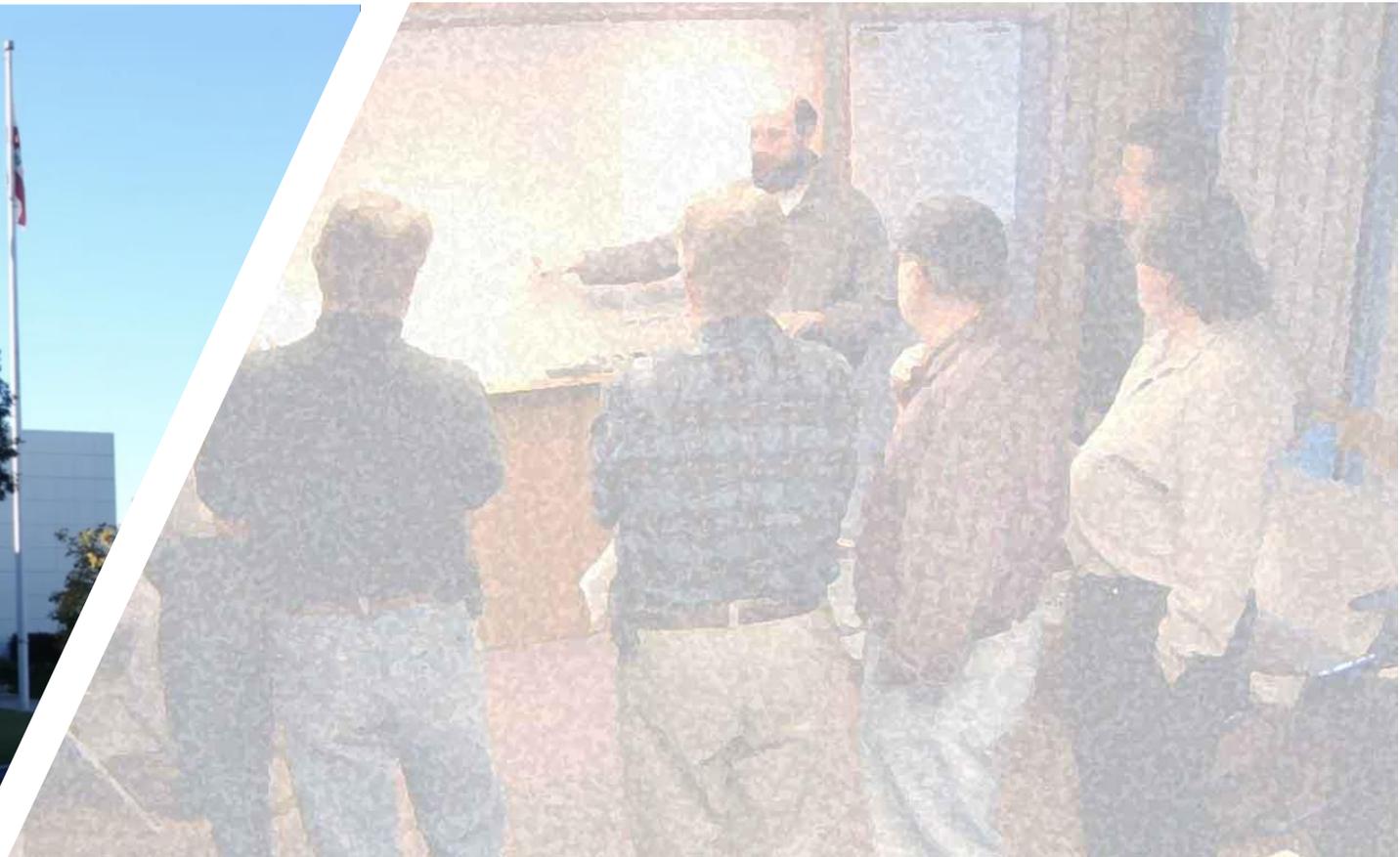
60

40

20



2001 Agiles Manifest



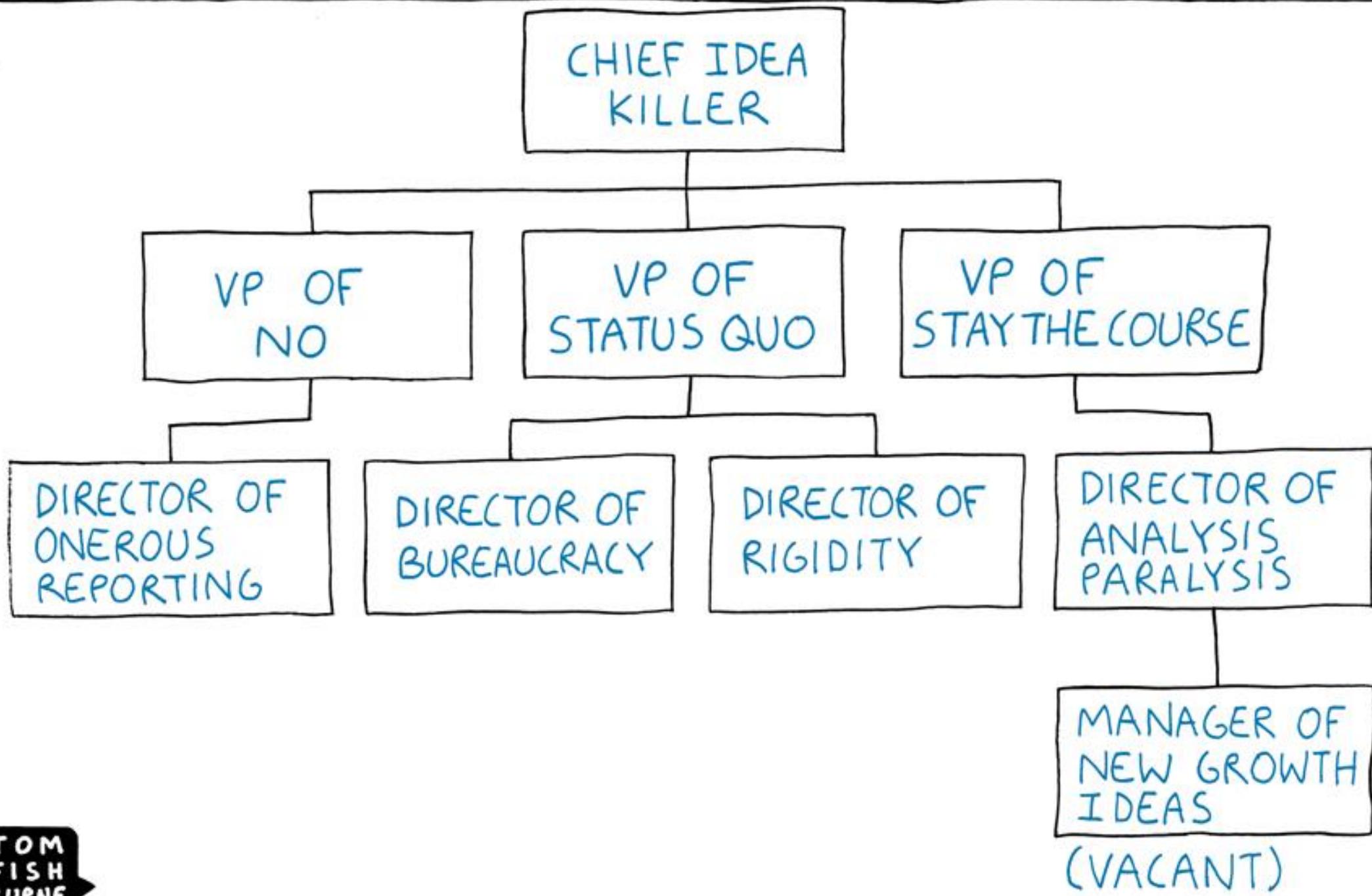


„agil?“

„Klar sind wir agil!“



„Ich will nicht agil sein, ich will das Ihr agil seid“.





„agil“ verbrennt

Manifesto for Agile Software Development

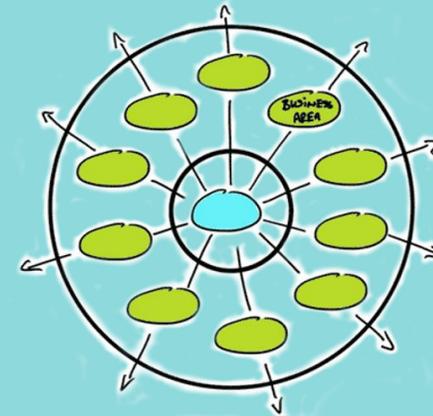
www.agilemanifesto.org

Agile Projekte

SCRUM



Agile Organisation



Manifesto for Agile Software Development

www.agilemanifesto.org

Agile Projekte

SCRUM



Agile Organisation

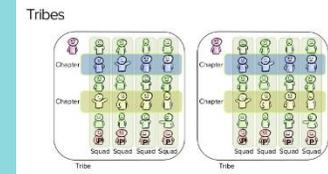
Soziokratie



Sociocracy 3.0

Handelsbanken

The Components of Circle



Spotify-Modell

u. v. m.

Mensch vor Prozess,

Manifesto for Agile Software Development

www.agilemanifesto.org

Zweck - Produkt - Kunde
im Zentrum

Reagieren
auf **Change**

Agile Projekte

Kundenfokus

Definition eines
Zielfeldes

schrittweise

Annäherung an ein
bestmögliches Ergebnis
innerh. der Rahmen-
bedingungen

Agile Organisation

Dezentrale

Entscheidung und
Verantwortung im Sinne
des Purpose/Zieles

Strukturen und Rollen im
Sinne des Purpose/Zieles
flexibel aufgrund der
Businessbedarfe anpassen

Rollen („sweet spot“)
statt/vor Positionen und
Hierarchie

Klare Regeln für
Entscheidungen,
Meetings, etc.

Leadershift:

**„Ein Leader ist bei uns jeder,
der für ein Thema brennt
und andere dafür
begeistern kann.“**

Stefan Truthän, hhpberlin

Wie viele Manager
kennen Sie, die in
diesem Sinne auch
Leader sind???



Lenzing

Innovative by nature

„Agile Transformation“???



Backbone: “Das Rückgrat der Organisation”



Hausaufgaben gemacht???

Wohin wollen wir?

Wie kommen wir zum Ziel?

Wer sind wir und was ist **unser** **einzigartiger Beitrag?**

Wie werden wir jetzt **gesehen?**

Wie heben wir uns ab?

Woher kommen wir?

Was ist unsere Geschichte?



**„agil“ ist viel Mindshift
und etwas Methode**



**Welche
Bausteine bilden
Deine Agilität?**

Take home messages:

- Agilität ist vor allem **Mindshift** und **Leadershift**
- Entscheidend: für das Unternehmen **geeignete Methode** mit **Begleitung von FK und MA** wählen und ggf. anpassen
- **Agilstabil: Schritt für Schritt** den **passenden Weg** mit klarer **Ausrichtung (Backbone)**
(Orientierung, untersch. Geschwindigkeiten)

Richard Pircher

Agilstabile Organisationen



Der Weg zum
dynamischen Unternehmen
und verteilten Leadership

Vahlen

Viel Erfolg!

Richard Pircher Prof. (FH) Dr.
richard.pircher@metashift.eu



- Agilität – eine Checklist für die erfolgreiche Transformation
- Die "Krankheit" Agilität und wie sie agil geheilt werden kann