



Evolutionäre Unternehmensentwicklung: Covid-Erfahrungen nutzen

Annemarie Schallhart

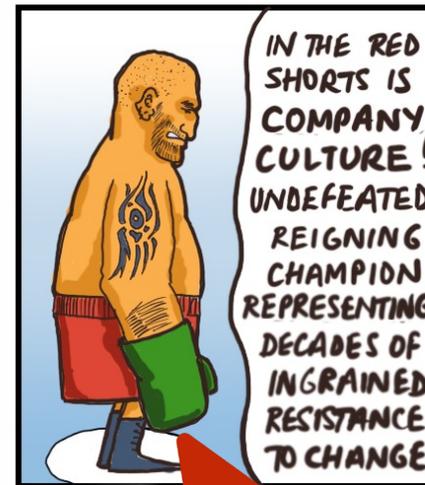
Wien, 16. September 2021

Worum geht es heute?

Agiles Arbeiten als Gesamtunternehmen ?!?

AGILE DRILL SERGEANT

A FAIR FIGHT



agile Coach

Unternehmens-
kultur

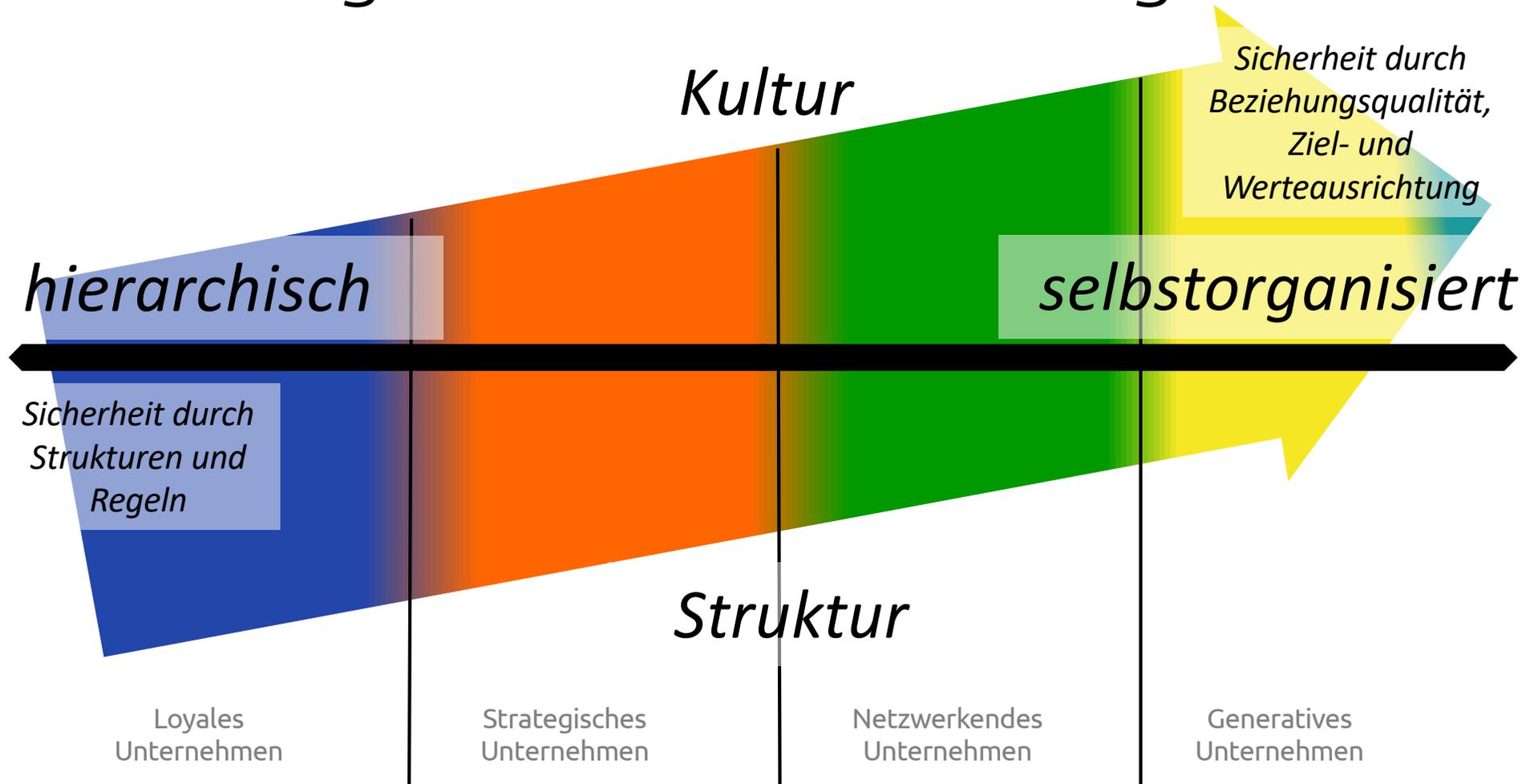
Strukturen für Selbstorganisation & Beteiligung



Quelle: Schallhart 2019, basierend auf dem INU-Modell, inspiriert von Keks Ackerman CC BY-NC

Was steckt dahinter ?

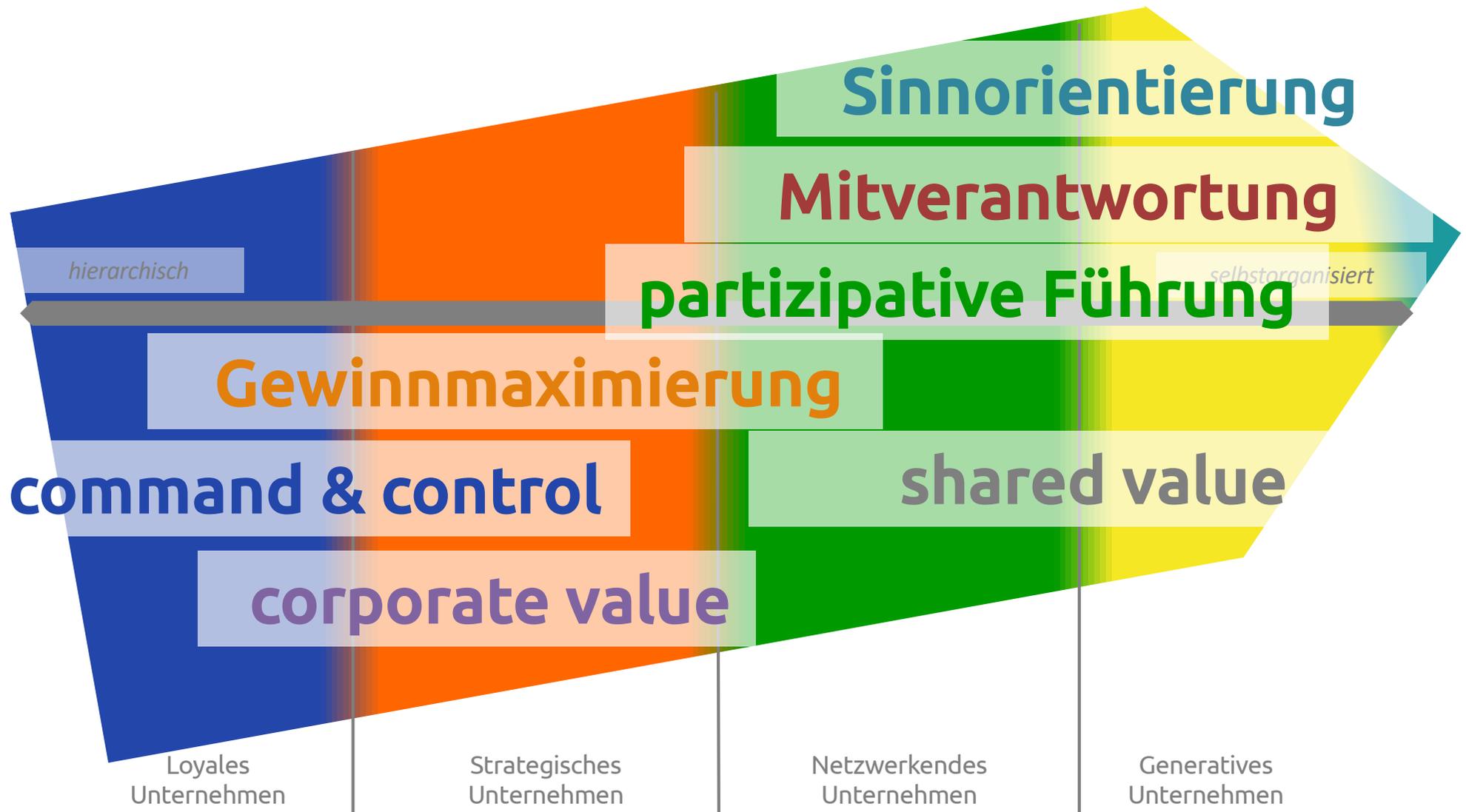
Organisationsentwicklung



Anteil Kultur wird immer wichtiger

Quelle: Schallhart 2019, basierend auf dem INU-Modell, inspiriert von Joana Breidenbach & Bettina Rollow

Kultureller Transformationsprozess



Quelle: Schallhart 2019, basierend auf dem INU-Modell, inspiriert von Keks Ackerman CC BY-NC

Covid-19 Erfahrungen

Was hat sich durch COVID-19 in
meiner Arbeitssituation geändert?
Was sind wichtige Erfahrungen?

+ = zum Positiven

- = zum Negativen

www.menti.com

code = 43 72 29 0

COVID-19: auf Unternehmenskultur

ist das
dauerhaft?

Shutdown im Frühjahr 2020:
Shift in 6 Wochen statt 6 Jahren

zu
optimistisch?

von **Performance** zu **Menschenzentriertheit**
von **Kontrolle** zu **Anpassungsfähigkeit**
von **Hierarchie** zu **Zusammenarbeit**



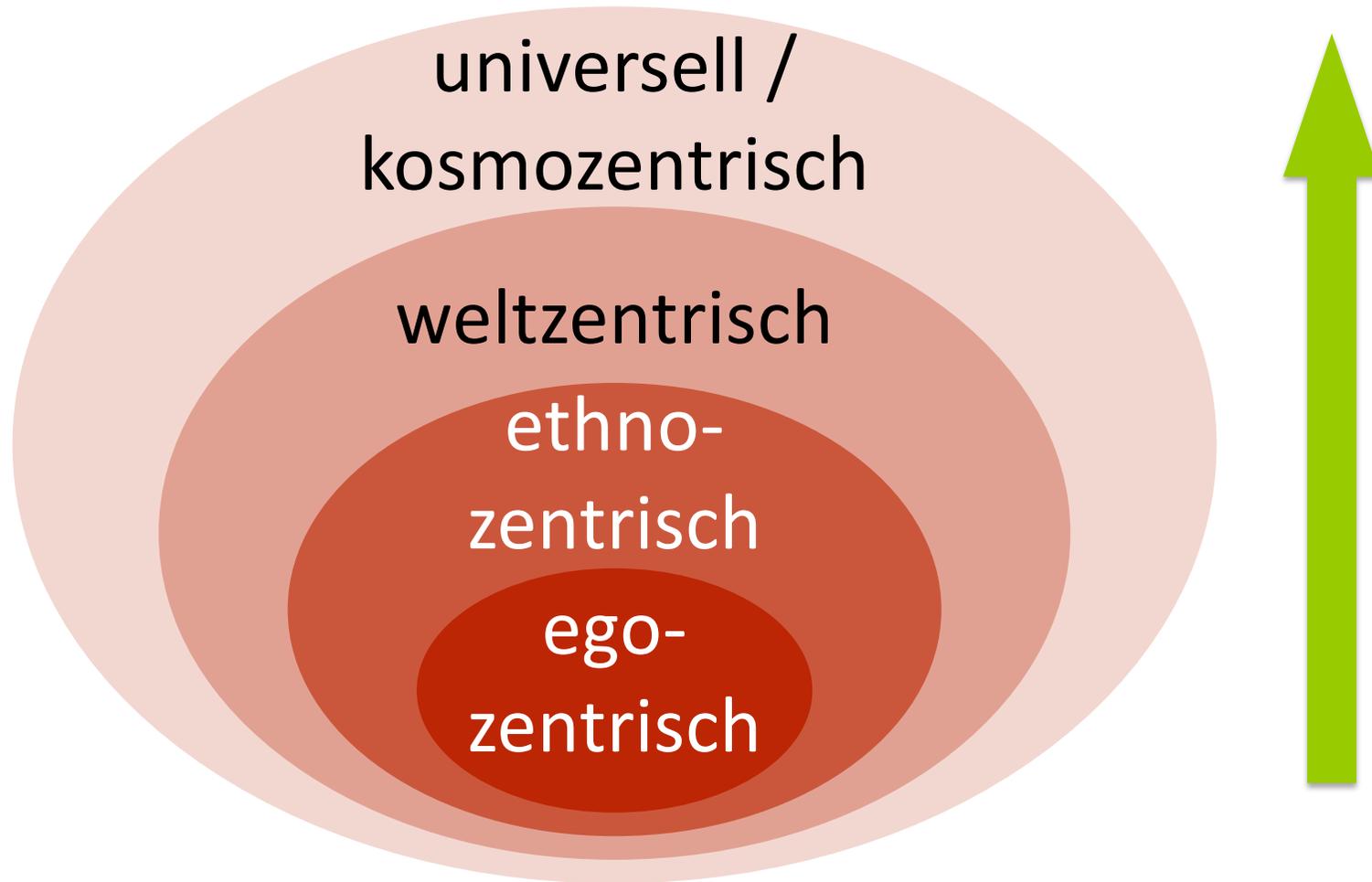
geht das in die
„richtige“
Richtung?



en: www.sekaten.eu/en/ & www.synthetron.com 2020
in Kooperation mit dem Barrett Values Centre

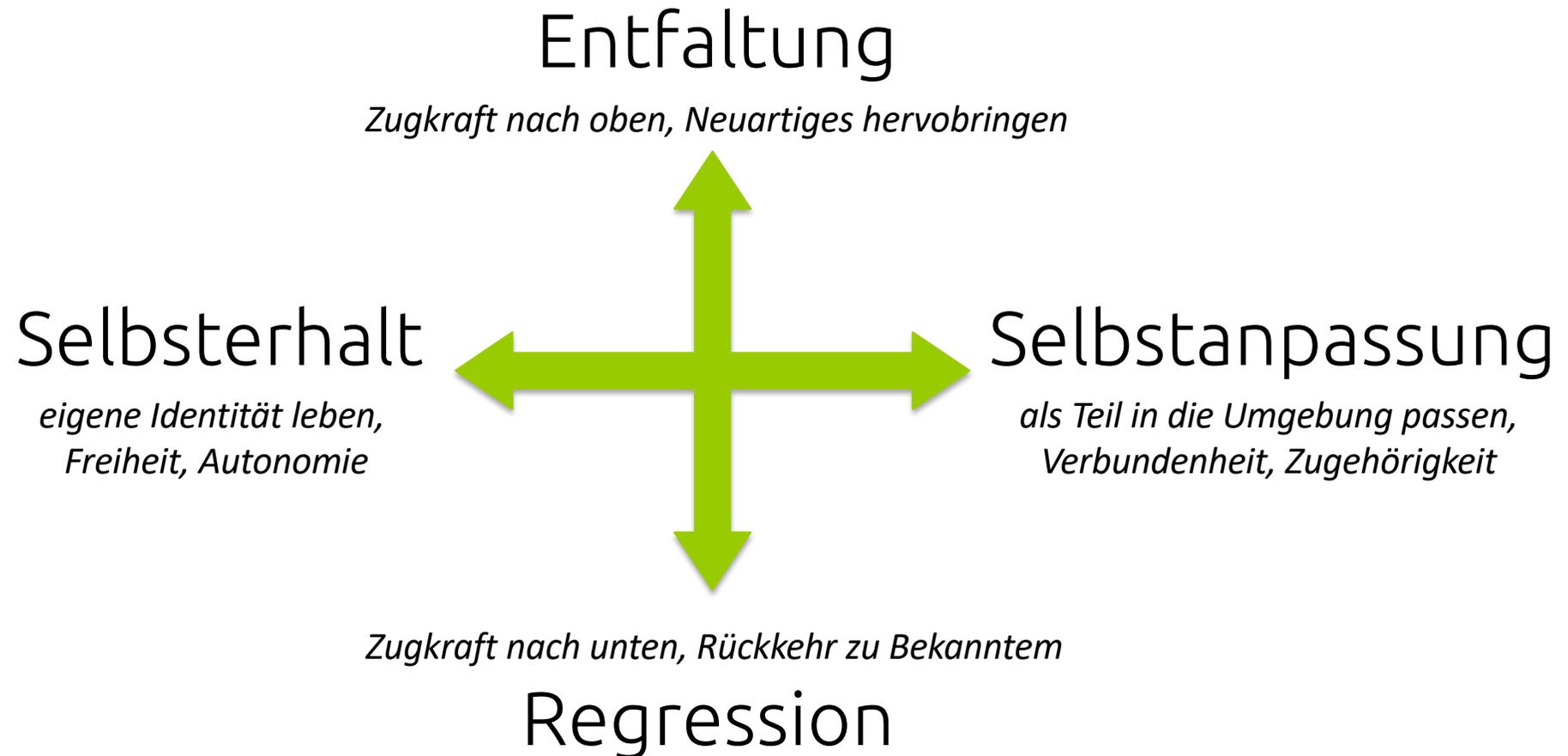
Muster der Evolution

Vom Ego zu Eco

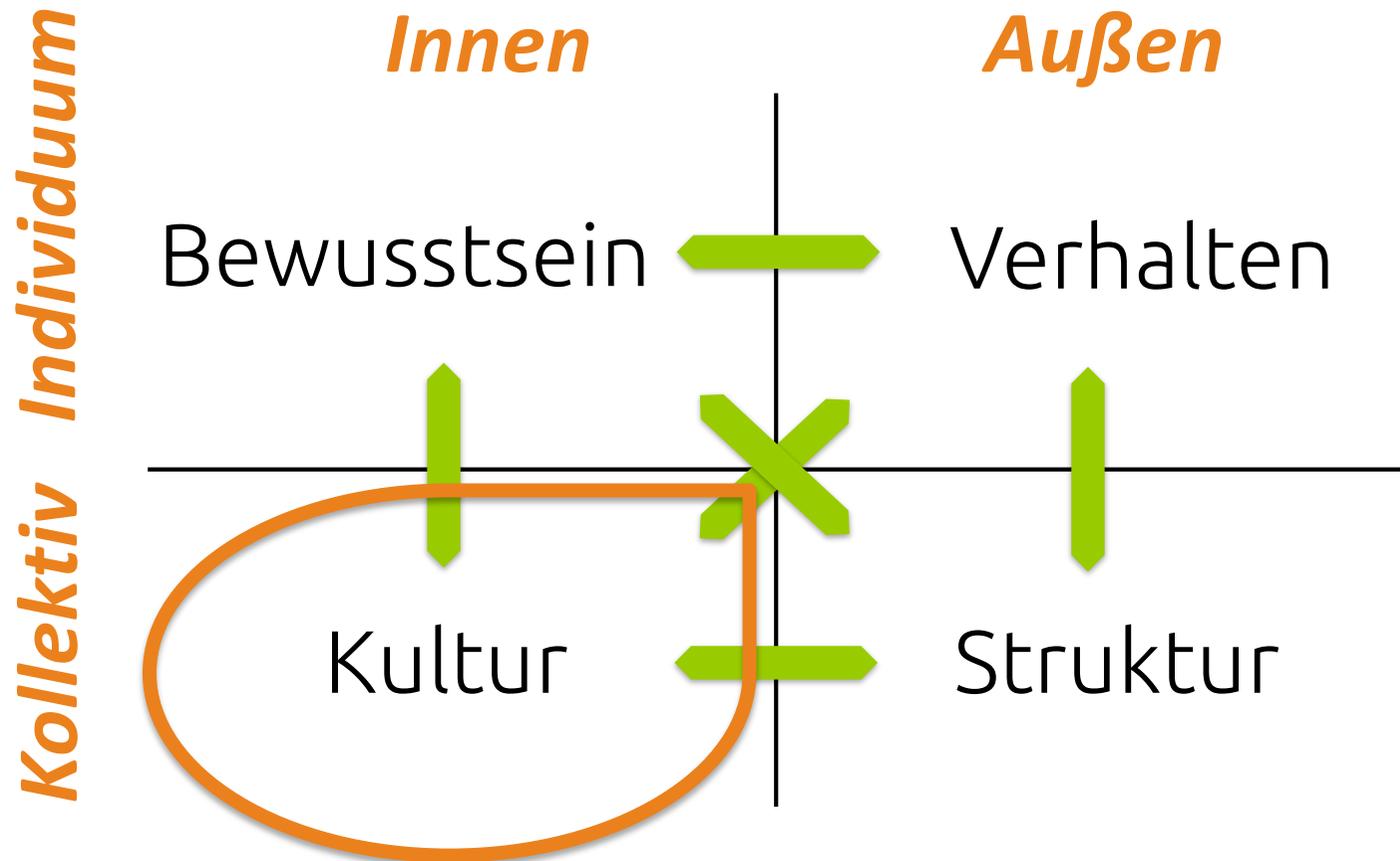


Entwicklung von
Wahrnehmungsraum und Verantwortlichkeit

Evolutionäre Kräfte



Entwicklung in vier Dimensionen unserer Wirklichkeit

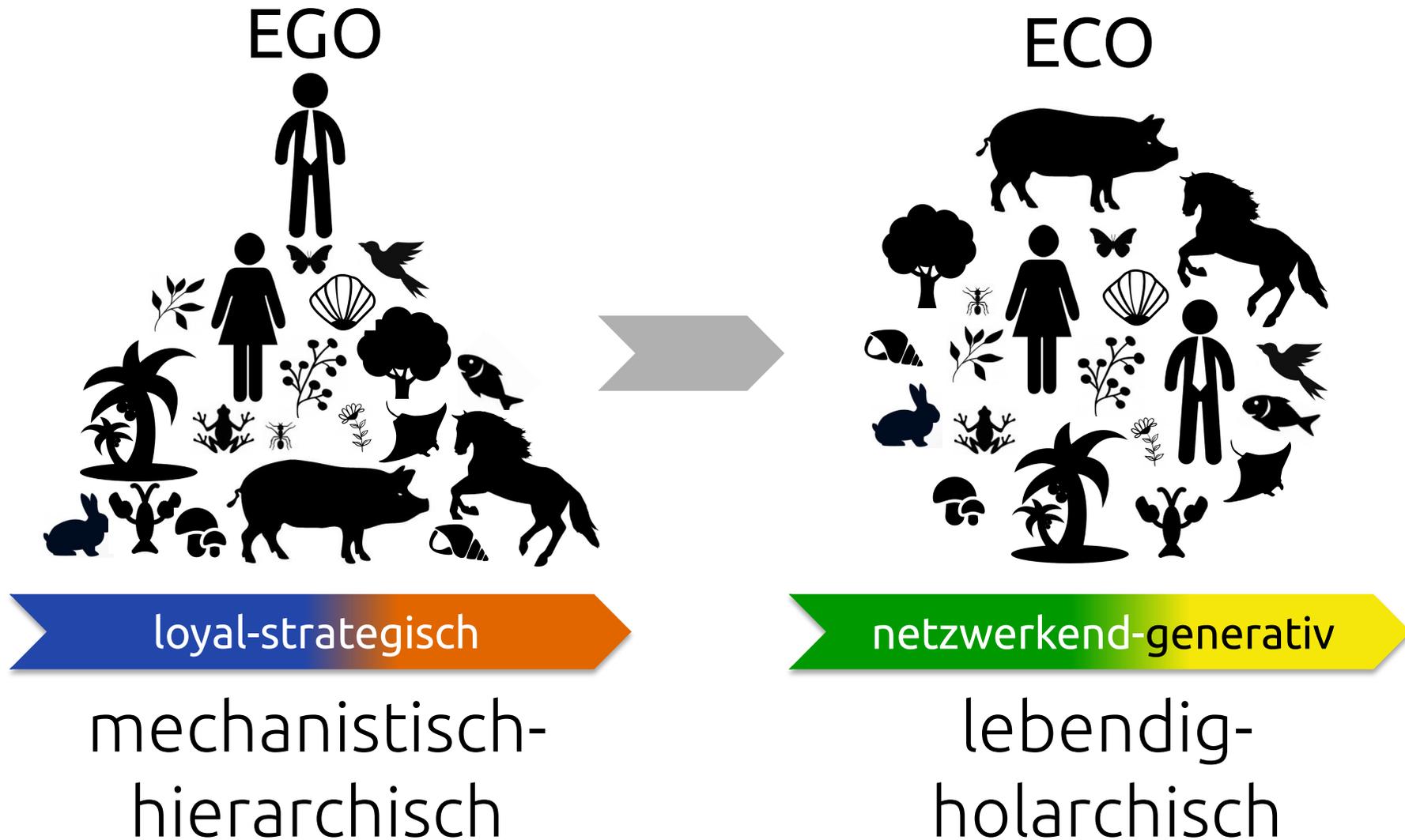


Innen und Außen unserer Arbeitswelt

Die vier Quadranten nach Ken Wilbers AQAL-Modell (All Quadrants, All Levels) Quelle: Schallhart 2019, inspiriert von Keks Ackerman CC BY-NC

Evolutionäre Unternehmensentwicklung

Übergang in eine neue agile Arbeitswelt



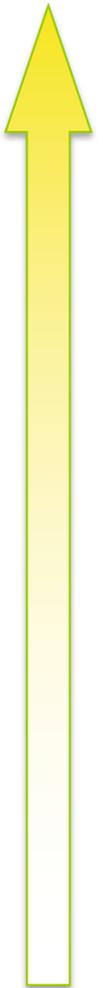
Blick auf die Kultur



Integrale Werte- und Kulturanalyse

nach dem INU-Modell
für Integral-Nachhaltige-
Unternehmensentwicklung

über Menti
(Werte und Führung)



Analyse: Werte und Führungskultur

www.menti.com
code = 4800 4825

Loyales Unternehmen: Ausrichtung

Ordnung



*„Wir erfüllen
die gesetzlichen
Vorgaben“*

Sicherheit, Tradition

Technikorientierung

Führung über Hierarchie
und Anweisung

Strategisches Unternehmen: Ausrichtung

Leistung



*„Wir wollen
gut verdienen“*

Gewinnoptimierung,
Performance am Markt

Kundenorientierung

Führen durch Delegation
und Zielvorgaben,
Incentives

Netzwerkendes Unternehmen: Ausrichtung

Gemeinschaft



*„Wir übernehmen
Verantwortung“*

Nachhaltigkeit, Sinn,
Vertrauen

Kooperations-
orientierung

Führen als Coach und
Mentor, Beteiligung

Generatives Unternehmen: Ausrichtung

Ganzheit



*„Wir verbessern
die Welt“*

Globalität, Gemeinwohl,
Authentizität

Systemveränderung,
Kompetenzorientierung

Dezentrale & temporäre
Führung

Entwicklung kollektiver Wertesysteme



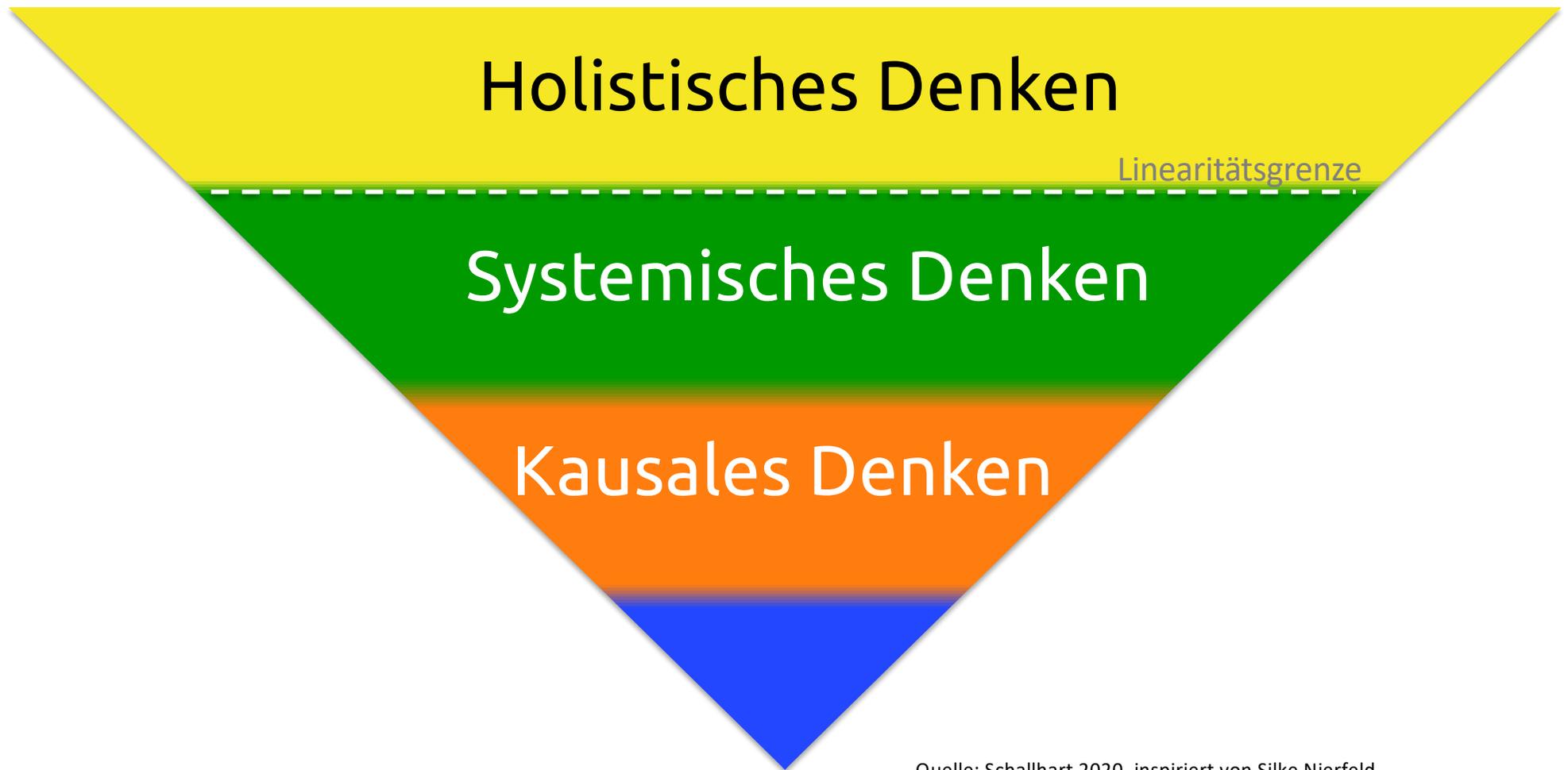
Stellschrauben agiler Unternehmenskultur

Für eine agile Unternehmenskultur:
Was von meinen COVID-Erfahrungen
werde ich weiterverfolgen?

www.menti.com

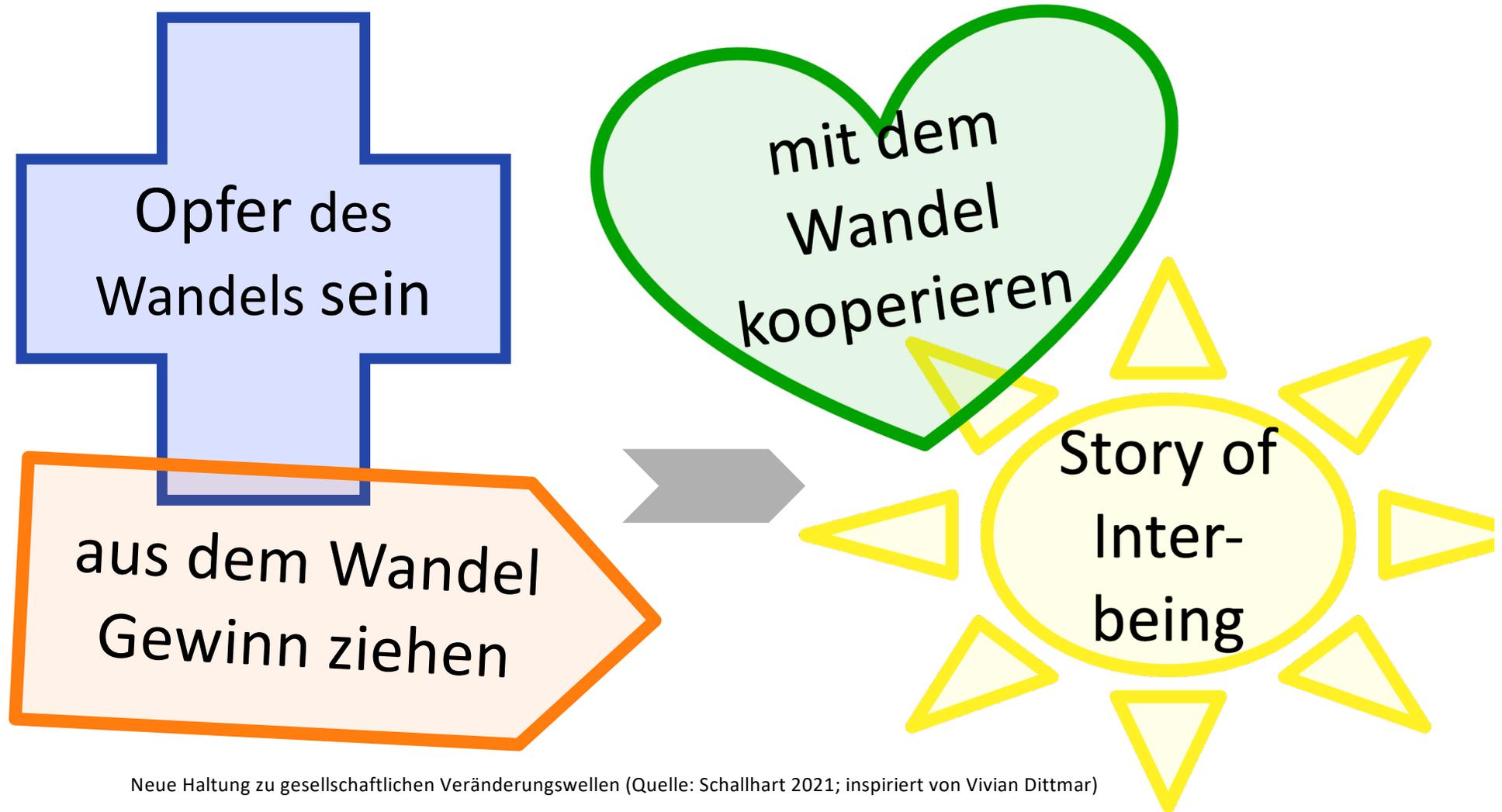
code = 2862 8597

Paradigmenwechsel im Denken



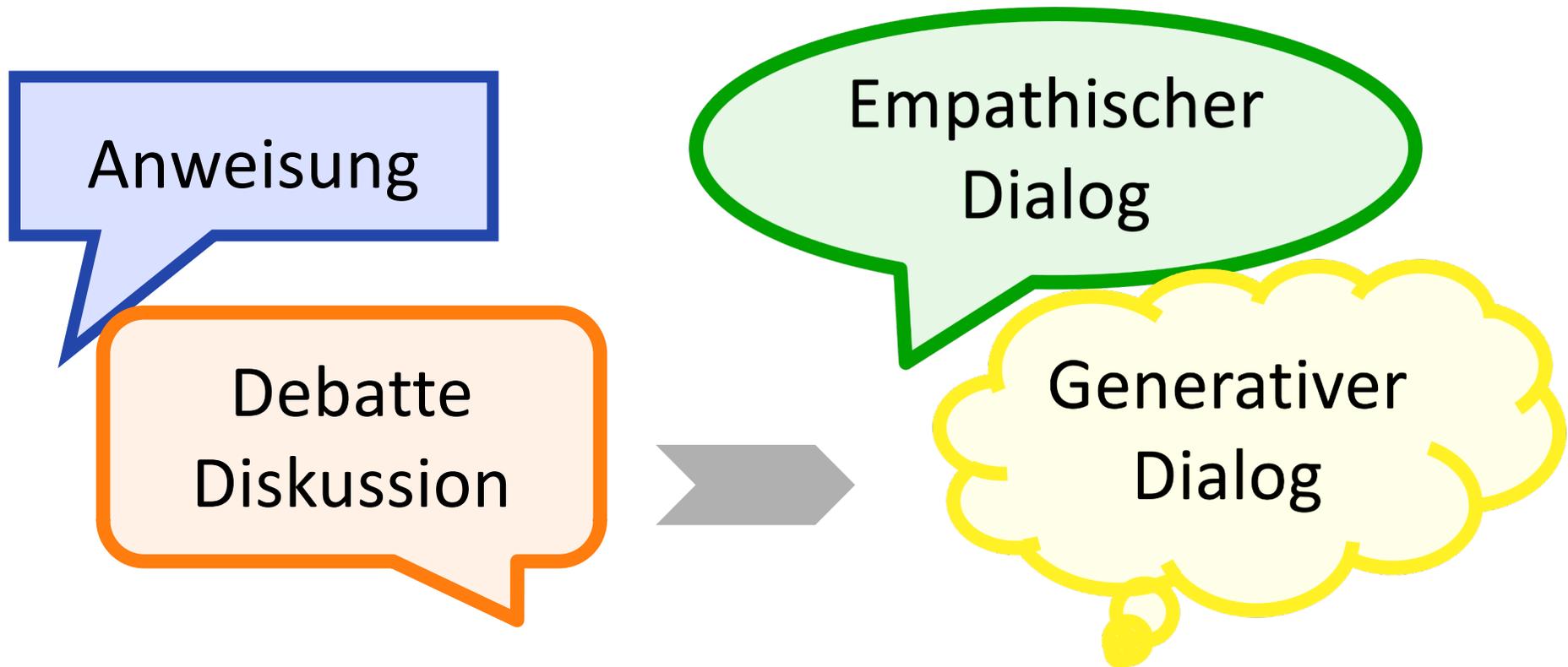
Quelle: Schallhart 2020, inspiriert von Silke Nierfeld

Neue Haltung zu Veränderungen



von der Bedrohung zur Herausforderung und Chance

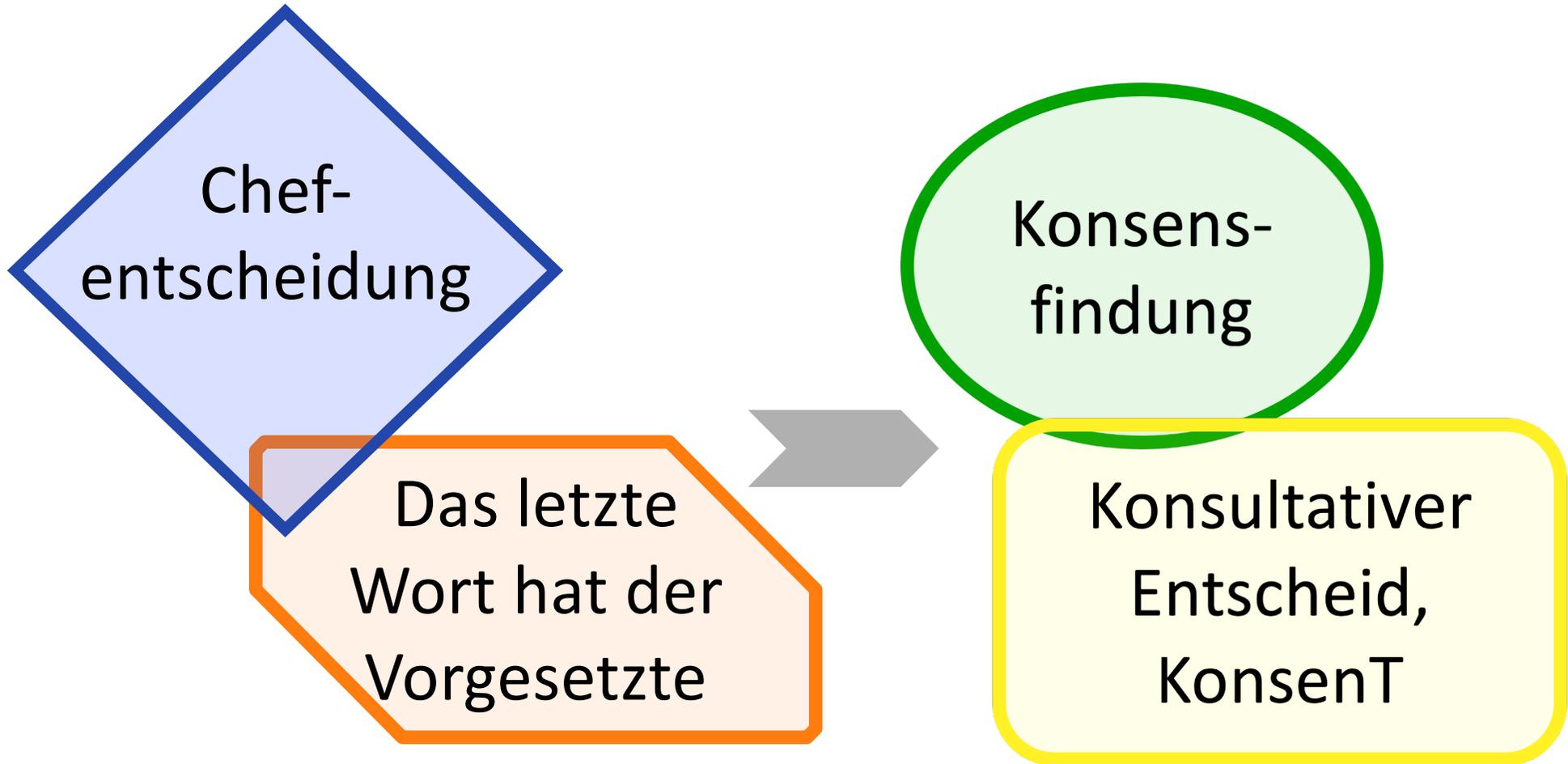
Neue Qualität von Kommunikation



Evolution des Gesprächs (Quelle: Schallhart 2018; inspiriert von Bernhard Frischmann, William Isaacs und C. Otto Scharmer)

von *command & control* zu Co-Kreation

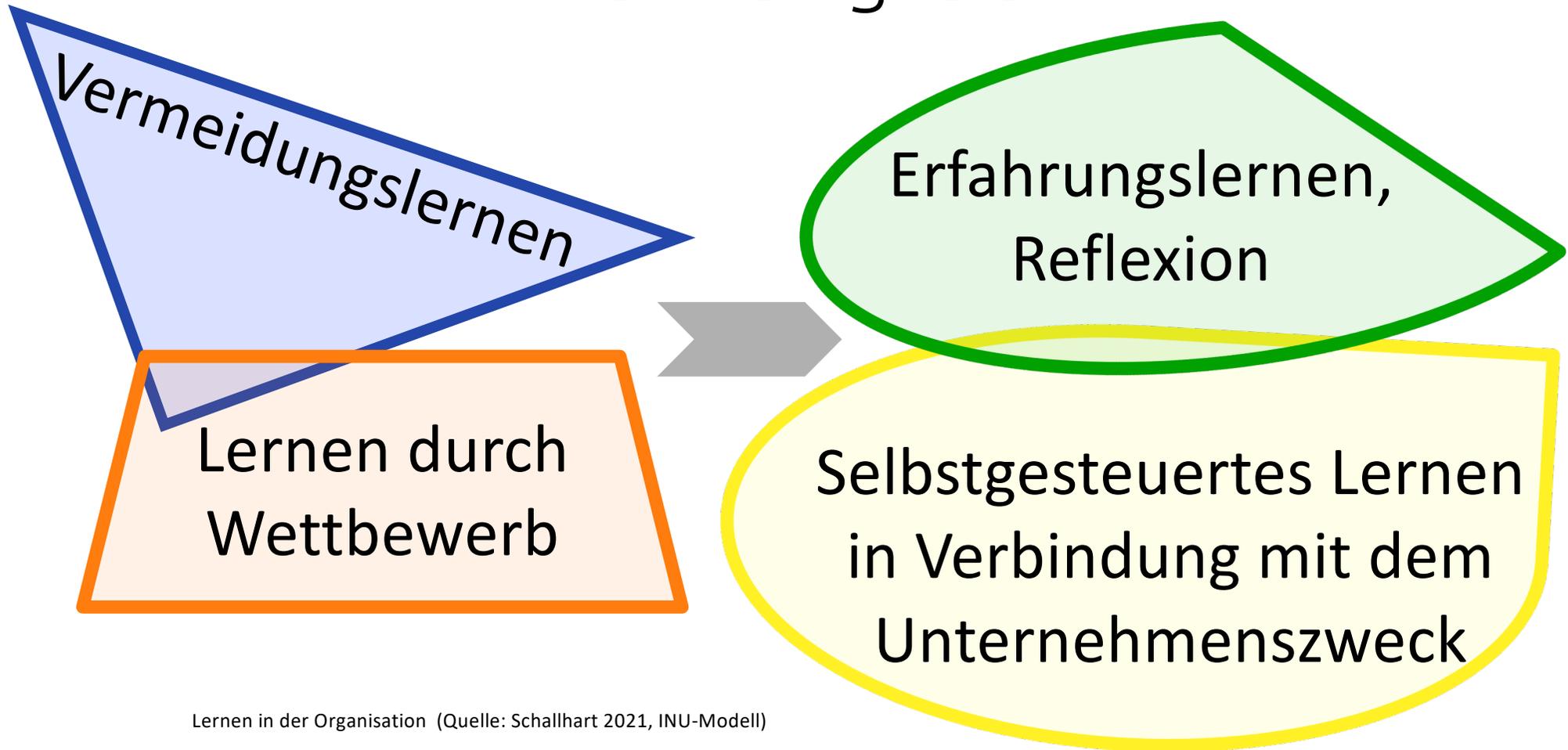
Mehr Beteiligung bei Entscheidungen



Mehr Beteiligung in der Entscheidungsfindung (Quelle: Schallhart 2021, INU-Modell)

von hierarchischem zu dezentralem Entscheid

Flexible Ausrichtung durch mehr Lernfähigkeit



Lernen in der Organisation (Quelle: Schallhart 2021, INU-Modell)

von Fehlervermeidung zu autopoietischer Entfaltung

Mehr zum Thema:
»Kultur & Struktur für
EVOLUTIONÄRE UNTERNEHMEN«

Do, 4. November 2021, - ONLINE via Zoom
Bis 4.10. Early-Bird-Rabatt



Annemarie Schallhart

Integrale Unternehmensberaterin
Zertifizierte Soziokratie-Expertin (CSE)
Coach

+43 650 366 2693
as@schallhart.com

schallhart.com



das SELBST befreien



das WIR stärken



das GANZE gestalten