

# Wer braucht schon agile Teams?

Agile Gruppen sind die Realität 🙄

Veronika Jungwirth, MC & Dr. Ralph Miarka, MSc

[www.sinnvoll-fuehren.com](http://www.sinnvoll-fuehren.com)



Nur Frage 1



TÄGLICH FÜNF MINUTEN. FÜR DEINEN ERFOLG!

- 1 Was ist dir heute gut gelungen?  
Worauf bist du stolz?
- 2 Was von dem, das du heute getan hast,  
hat anderen geholfen?
- 3 Was würdest du rückblickend anders machen?



Es war einmal...



# Das Miteinander



Sitzen statt schlendern...



# Und wann haben wir Zeit für die echten Probleme?

Geplant  
Timeboxed  
Sachlich

Bild von Peggy und Marco Schimann-Anke auf Pixabay  
Bild von Armin Schellig auf Pixabay



# Und die Teammitglieder?



# Und was macht der Chef?





# Echte agile Teams – eine Seltenheit

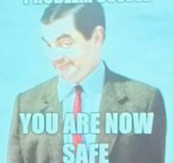


# Natürlich gibt es Ausnahmen





PROBLEM SOLVED



YOU ARE NOW SAFE

TECHTALK

CS

an effizienten  
Lösungen  
mit dem richtigen  
Ansatz

EXIT

GAMMEL  
WISSEN

**Team = Gruppe von Menschen  
mit einem gemeinsamen Ziel,  
dass sie nur durch Zusammenarbeit erreichen können.**



Die Menschen wollen immer mehr Freiheit,  
ihre Individualität auch während der  
Arbeitszeit leben zu können.



Nicht jede Gruppe muss ein Team werden

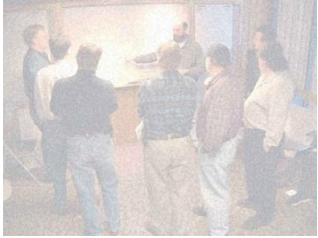


*Let's  
rethink*

**Gruppe = Haben ein gemeinsames Merkmal**  
**☞ Zusammenarbeit ist nicht zwingend  
notwendig zur Zielerreichung**

# Agile Manifesto

---



Wir erschließen bessere Wege, Software zu entwickeln,  
indem wir es selbst tun und anderen dabei helfen.  
Durch diese Tätigkeit haben wir diese Werte zu schätzen gelernt:

**Individuen und Interaktionen** mehr als Prozesse und Werkzeuge  
**Funktionierende Software** mehr als umfassende Dokumentation  
**Zusammenarbeit mit dem Kunden** mehr als Vertragsverhandlung  
**Reagieren auf Veränderung** mehr als das Verfolgen eines Plans

Das heißt, obwohl wir die Werte auf der rechten Seite wichtig finden,  
schätzen wir die Werte auf der linken Seite höher ein.



# Agile Prinzipien (1-6)

---

1 Unsere höchste Priorität ist es, den Kunden durch frühe und kontinuierliche Auslieferung wertbringender Software zufrieden zu stellen.

2 Wir begrüßen Anforderungsänderungen auch in späten Entwicklungsphasen. Agile Prozesse nutzen Veränderungen zum Wettbewerbsvorteil des Kunden.

3 Wir liefern funktionierende Software regelmäßig innerhalb weniger Wochen oder Monate und bevorzugen dabei kürzere Zeitspannen.

4 Auftraggeber und Entwickler arbeiten während des Projektes täglich zusammen.

5 Wir bilden Projekte rund um motivierte Menschen. Wir geben ihnen das Umfeld und die Unterstützung, die sie benötigen und vertrauen darauf, dass sie die Aufgabe erfolgreich erledigen.

6 Direkte persönliche Kommunikation ist die effizienteste und effektivste Methode, Informationen an das **Entwicklungsteam** und innerhalb eines **Teams** weiterzuleiten.

# Agile Prinzipien (7-12)

---

Funktionierende Software ist das wichtigste Maß für den Projektfortschritt.

7

Agile Prozesse fördern nachhaltige Entwicklung. Die Auftraggeber, Entwickler und Benutzer sollten einen gleichmäßigen Rhythmus auf unbestimmte Zeit halten können.

8

Ständiges Augenmerk auf hervorragende technische Qualität und gutes Design verstärken Agilität.

9

Einfachheit – die Kunst, die Menge nicht getaner Arbeit zu maximieren – ist essenziell.

10

Die besten Architekturen, Anforderungen und Entwürfe entstehen durch selbstorganisierte **Teams**.

11

In regelmäßigen Abständen reflektiert das **Team** wie es effektiver werden kann und passt sein Verhalten und Vorgehen entsprechend an.

12

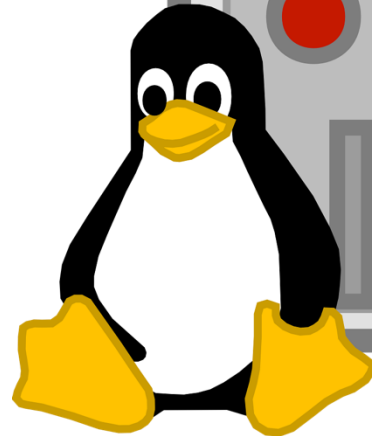
Beispiel:  
Open Source Entwicklungen

~~Daily Standups?~~

~~Retrospektiven?~~

~~Teambuilding?~~

Viel Eigenverantwortung



Freiheit hat ihren Preis –  
den Preis der Verantwortung

Verantwortung für:

- Einhalten von Commitments
- Qualität der Leistung
- Zeitnahes Weitergeben von Informationen und Updates
- Fachliche und persönliche Weiterentwicklung



Dann kann auf die Regulierung durch ein echtes Team weitgehend verzichtet werden.

A photograph of three giraffes against a bright blue sky with scattered white clouds. The giraffes are positioned in the foreground, their heads and necks extending upwards. They appear to be interacting, with one giraffe on the left looking towards the center, and two giraffes on the right looking towards each other. The giraffe in the middle has its mouth slightly open. The giraffe on the far right has its mouth open as if speaking or making a sound. The overall scene is bright and clear.

**Hilfreich: Austausch mit anderen  
Gruppenmitgliedern**

# Gruppencoaching als Schlüssel



**Meeting**  **Meet-up**



# Gruppen-Coaching

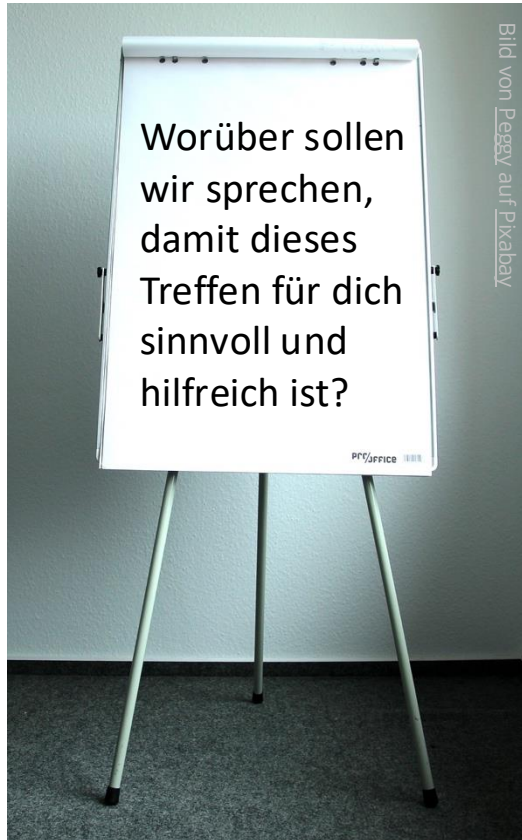
---

Freiwilligkeit – jeder darf, niemand muss

Jede:r bringt individuelle Themen und Fragen mit –  
nutzt Weisheit der Gruppe

Vertrauen herstellen – genug über die anderen wissen,  
damit ich weiß, worüber ich mit wem reden kann

# Gruppen-Coaching Tools



# Gruppen-Coaching Tools



# Fazit: Neue Wege für agile Zusammenarbeit





# “Lösungsfokussiertes Coachen und Beraten”

Eine fundierte Aus- und Weiterbildung in 13 Modulen, mit 9 internationalen Trainerinnen und Trainern und 266 Präsenzstunden



Januar 2025 – März 2026 in Wien

Infos & Anmeldung:

[www.sinnvoll-fuehren.com](http://www.sinnvoll-fuehren.com)



# Unsere Expertise zum Nachlesen



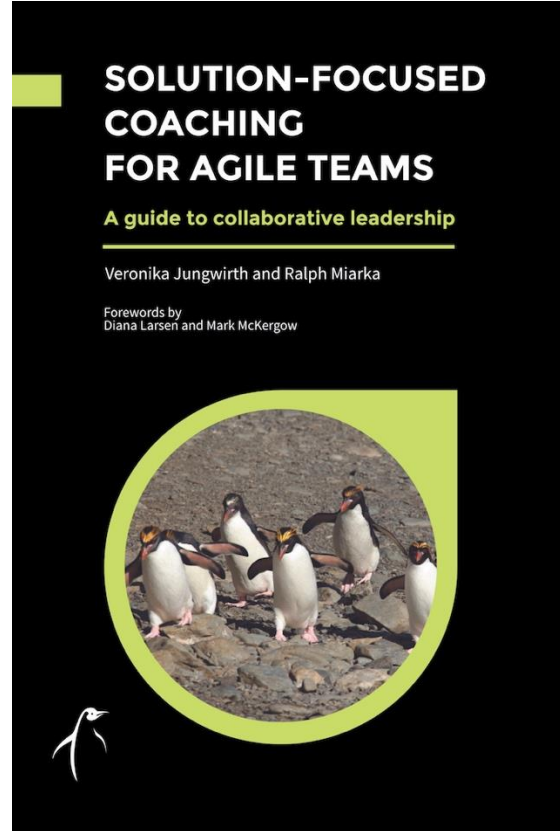
4.  
Auflage



Veronika Jungwirth · Ralph Miarka  
**Agile Teams**  
lösungsfokussiert  
coachern



dpunkt.verlag

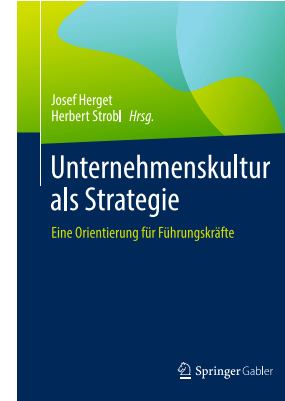


## SOLUTION-FOCUSED COACHING FOR AGILE TEAMS

A guide to collaborative leadership

Veronika Jungwirth and Ralph Miarka

Forewords by  
Diana Larsen and Mark McKergow

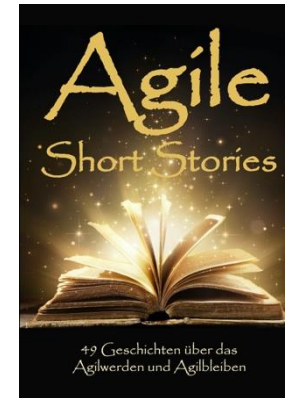


Josef Herget  
Herbert Strobl *Hrsg.*

## Unternehmenskultur als Strategie

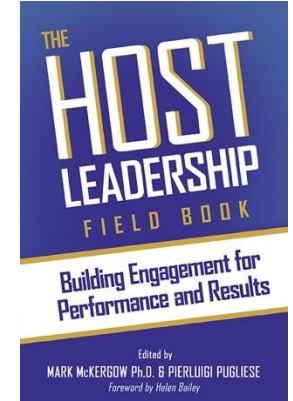
Eine Orientierung für Führungskräfte

Springer Gabler



## Agile Short Stories

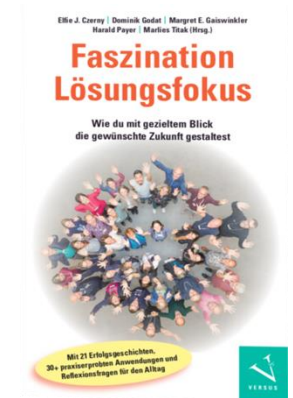
49 Geschichten über das  
Agilwerden und Agilbleiben



## THE HOST LEADERSHIP FIELD BOOK

Building Engagement for  
Performance and Results

Edited by  
MARK MCKERGOW Ph.D. & PIERLUIGI PUGLIESE  
Foreword by Helen Bailey



Elke J. Czeray | Dominik Götzel | Margret E. Geiswinkler  
Harald Payer | Martin Titz (Hrsg.)

## Faszination Lösungsfokus


Wie du mit gezieltem Blick  
die gewünschte Zukunft gestaltest

Mit 21 Erfolgsgeschichten,  
30+ praktischem Anwendungswissen und  
Reflexionsfragen für den Alltag



# Unsere Expertise zum Anhören und Anschauen



 Der AgileGrowthCast unseren Gästen :  
**Veronika Kotrba & Dr. Ralph Miarka**  
Agile Growth Academy  
<https://www.youtube.com/watch?v=Orq2PCjLJKE>



Vom Problem zur Lösung, aber wie? - Teil 1 mit Veronika Jungwirth und Ralph Miarka

<https://agile-soul.podigee.io/20-new-episode>

▶ Play episode 34:44



Wie kommst du im Konflikt zur Lösung? - Teil 2 mit Veronika Jungwirth und Ralph Miarka

<https://agile-soul.podigee.io/21-new-episode>

▶ Play episode 26:09

## Episode 91: Software-Retrofit – Soft und Hard Skills Hand in Hand

Diese Episode des SoftwareArchitektOUR-Podcasts widmet sich dem Thema Legacy-Software. Zu Gast sind Veronika Jungwirth, Thomas Ronzon und Dr. Ralph Miarka.



(Bild: ymgerman/shutterstock.com / heise online)

<https://www.heise.de/blog/Episode-91-Software-Retrofit-Soft-und-Hard-Skills-Hand-in-Hand-7133866.html>



[https://www.youtube.com/watch?v=VMfPsi\\_-Zcc](https://www.youtube.com/watch?v=VMfPsi_-Zcc)

## SOLUTION-FOCUSED COACHING FOR AGILE TEAMS

A talk on collaborative leadership

Speakers: Veronika Jungwirth (Austria)  
and Ralph Miarka (Austria) - sinnvollFÜHREN  
Host: John Brooker (UK)

Edited recording from an SFIO Global Chapter meeting  
Video funded by SFIO Contributors  
— you can contribute at [www.sfio.org](http://www.sfio.org)

SF Coaching for Agile Teams

<https://www.youtube.com/watch?v=Er-LmIdiAGMY>



Veronika Kotrba und Dr. Ralph Miarka - Agile Teams lösungsfokussiert coachen - Scrum-Day Germany

<https://www.youtube.com/watch?v=D5bldPgOWeg>



---

**Vielen Dank und bis bald 😊**

---



**Veronika Jungwirth, MC**



Mittelgasse 4 / 2+3  
1060 Wien



+43 699 17 56 87 22



jungwirth@sinnvoll-fuehren.com  
[www.sinnvoll-fuehren.com](http://www.sinnvoll-fuehren.com)

**Dr. Ralph Miarka, MSc**



Mittelgasse 4 / 2+3  
1060 Wien



+43 650 38 168 38



miarka@sinnvoll-fuehren.com  
[www.sinnvoll-fuehren.com](http://www.sinnvoll-fuehren.com)